

СОГЛАСОВАНО:

Общее собрание трудового коллектива

Протокол № 1

от «06» 06 2022г



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ  
Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения  
«Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов  
имени Героя Советского Союза Зонова Н.Ф. пгт Юрья»**

### Глава 1. Общие положения.

- 1.1 Положение о премировании работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Зонова Н.Ф. пгт Юрья» (далее – Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Зонова Н.Ф. пгт Юрья» (далее - работники).
- 1.2 Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов имени Героя Советского Союза Зонова Н.Ф. пгт Юрья» (далее – КОГОбУ СШ с УИОП пгт Юрья), а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда КОГОбУ СШ с УИОП пгт Юрья.
- 1.3 Премирование работникам производится при условии наличия достаточных денежных средств стимулирующей части фонда оплаты труда КОГОбУ СШ с УИОП пгт Юрья или при наличии экономии фонда оплаты труда КОГОбУ СШ с УИОП пгт Юрья. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников КОГОбУ СШ с УИОП пгт Юрья или при отсутствии экономии фонда оплаты труда КОГОбУ СШ с УИОП пгт Юрья.
- 1.4 Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.
- 1.5 Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

### Глава 2. Порядок премирования работников

- 2.1 Премирование работников производится одновременно, ежемесячно, ежеквартально, за год по результатам работника за месяц, квартал, год либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.
- 2.2 Ежемесячное, ежеквартальное, ежегодное премирование работников производится на основании приказа по КОГОбУ СШ с УИОП пгт Юрья, в котором указываются размеры ежемесячных, ежеквартальных, ежегодных премий по работникам.
- 2.3 Единовременное премирование производится на основании приказа по КОГОбУ СШ с УИОП пгт Юрья, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

### Глава 3. Показатели премирования работников.

3.1 Ежемесячное, ежеквартальное или ежегодное премирование работников производится по следующим показателям:

#### 3.1.1 Педагогическим работникам (учителям, воспитателям интерната, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности, классному руководителю) за:

3.1.1.1 достижение учащимися высоких показателей в обучении (по итогам учебного года по представлению руководителя кафедры):

№пп	Предметы	Качество обученности	Размер премии
1	Русский язык Иностранный язык Математика Биология Химия Физика	60% и выше 50%-59%	1000 р 500 р

	История Обществознание География		
2	Литература Информатика ОБЖ Краеведение Основы проектной деятельности Право Начальные классы	65% и выше 55%-64%	1000р 500р
3	Музыка ИЗО Физкультура Технология	70% и выше 65%-69%	1000 р 500 р

(если учитель преподаёт несколько предметов, то за основу берётся предмет с большим количеством преподаваемых часов)

**3.1.1.2** участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях), наличие опубликованных работ, участие в работе педагогических и научно-методических советов, методических семинарах и выставках методических объединений, открытых уроков и мастер-классов – от 300 рублей с учетом значимости и уровня мероприятия;

**3.1.1.3** подготовку и проведение внеклассных мероприятий по предмету с предоставлением информационных материалов на сайте школы, в печатных СМИ – от 500 рублей;

**3.1.1.4** высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.п.) – от 300 рублей;

**3.1.1.5** руководство выпускными классами (качественное оформление документации в выпускных классах) – 1000 рублей по итогам года;

**3.1.1.6** качественную работу в оздоровительном лагере или на пришкольном участке – от 500 рублей;

**3.1.1.7** подготовку победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников: муниципальный уровень – победитель – 500 рублей, призер – 300 рублей (учитывается только наличие, независимо от количества), региональный уровень – победитель – 2000 рублей, призер – 1000 рублей;

**3.1.1.8** подготовку победителей и призеров конкурсов и соревнований различного уровня: школьный уровень – от 100 рублей, муниципальный уровень – от 300 рублей (за конкурс, соревнование), региональный уровень – от 500 рублей, всероссийский уровень – от 500 рублей (с учетом уровня и значимости конкурса);

**3.1.1.9** большую и плодотворную работу по внедрению в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения и воспитания (по итогам четверти, полугодия, года) – от 500 рублей;

**3.1.1.10** достижение высоких результатов в профессиональных конкурсах – от 100 рублей (с учетом уровня и значимости конкурса);

**3.1.1.11** заполнение результатов ВПР – от 300 рублей (за каждый класс);

**3.1.1.12** качественное и оперативное выполнение заданий и особо срочных работ по заданию руководителя – от 300 рублей;

**3.1.1.13** работу в школе будущих первоклассников – от 500 рублей;

**3.1.1.14** высокие результаты на итоговой аттестации учащихся (выше среднеобластных показателей) - от 1000 рублей;

**3.1.1.15** выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями (кроме пунктов, входящих в основное положение) – от 500 рублей;

**3.1.1.16** Премирование классных руководителей производится ежемесячно на основании приложения к таблице критериев оценки работы классных руководителей (см. Положение о работе классных руководителей).

### **3.1.2 Заместителям директора по УВР, ВР, методисту за**

**3.1.2.1** высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы – от 500 рублей;

**3.1.2.2** высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий – от 300 рублей;

**3.1.2.3** высокий уровень исполнительской дисциплины – от 300 рублей.

### **3.1.3 Заведующему хозяйством за:**

**3.1.3.1** обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы – от 300 рублей;

**3.1.3.2** высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда – от 300 рублей;

**3.1.3.3** высокое качество подготовки и организации ремонтных работ – от 300 рублей;

**3.1.3.4** высокий уровень исполнительской дисциплины – от 300 рублей.

### **3.1.4 Педагогу-психологу, социальному педагогу за**

- 3.1.4.1 результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися – от 300 рублей;
- 3.1.4.2 своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля – от 300 рублей;
- 3.1.4.3 участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы – от 300 рублей;
- 3.1.4.4 высокое качество консультативной помощи учащимся и их родителям – от 300 рублей.

### **3.1.5 Педагогу-библиотекарю за:**

- 3.1.5.1 высокую читательскую активность обучающихся – от 300 рублей;
- 3.1.5.2 пропаганду чтения как формы культурного досуга – от 300 рублей;
- 3.1.5.3 участие в общешкольных и районных мероприятиях – от 300 рублей;
- 3.1.5.4 планирование комплектования библиотечного фонда - от 300 рублей.

### **3.1.6 Обслуживающему персоналу за:**

- 3.1.6.1 высокое качество работы – от 300 рублей;
- 3.1.6.2 оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок – от 300 рублей;
- 3.1.6.3 Увеличение объема работы – от 300 рублей.

### **3.1.7 Секретарю, юристу за:**

- 3.1.7.1 высокое качество ведения документации – от 300 рублей;
- 3.1.7.2 интенсивность работы – от 300 рублей;
- 3.1.7.3 выполнение особо важных и срочных работ – от 300 рублей.

### **3.1.8 Лаборанту, инженеру-технику, специалисту по охране труда и технике безопасности за:**

- 3.1.8.1 высокое качество работы – от 300 рублей;
- 3.1.8.2 выполнение особо важных и срочных работ – от 300 рублей.

### **3.1.9 Главному бухгалтеру, бухгалтеру за:**

- 3.1.9.1 высокое качество и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности – от 500 рублей;
- 3.1.9.2 за выполнение особо важных и срочных работ – от 300 рублей;
- 3.1.9.3 высокий уровень выполнения финансово-экономических функций – от 500 рублей;
- 3.1.9.4 освоение и внедрение новых компьютерных программ и технологий – от 1000 рублей;
- 3.1.9.5 высокое качество и своевременность проведения инвентаризации – от 1000 рублей;
- 3.1.9.6 выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями – от 300 рублей;
- 3.1.9.7 высокий уровень исполнительской дисциплины

### **3.2 Единовременное премирование работников производится:**

- 3.2.1 при наступлении знаменательного события или юбилея в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование дня учителя, дня защитника Отечества, международного женского дня, юбилея образовательного учреждения и т.п.), конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения 50,55,60 и т.д.) – от 1000 рублей;
- 3.2.2 получение государственных наград, Почетных грамот и благодарственных писем Минобрнауки РФ, Министерства образования Кировской области – от 1000 рублей.